

СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ

Эпиграф:

«Идеальный порядок можно сохранить только в собственном сознании. Строительство же любого объекта требует колоссального внутреннего напряжения, отдачи немыслимых физических и моральных сил. Сохранить при таком ритме жизни порядок в работе, спокойную последовательность выполнения всех этапов строительства крайне тяжело. Но к этому необходимо стремиться, это в конечном итоге залог неперемного успеха во всем»
Каспранов Шамиль Гайнанович:
Председатель производственного кооператива «Нектар»

Как зарождалось новое

Прошло более двадцати лет, с тех пор, как наша страна приобрела независимость. Это было радостное событие для всех казахстанцев. Но вместе с независимостью пришли и нелегкие годы испытаний. Это был переходный период, когда многие республики когда-то одной большой страны, внезапно оказались в мире рыночных отношений и один на один со всеми вызовами современного мира.

Это было время, когда встали почти все предприятия страны и десятки тысяч людей, потерявших работу, предпринимали отчаянные попытки для того, чтобы найти применение своим способностям. Новое время требовало новых неординарных решений и совершенно иного подхода к делам. Именно в это время методом проб и ошибок, на собственном опыте, начали зарождаться частные предприятия руководимые людьми, решившими начать свое дело.

В городе появились и первые частные строительные фирмы. Далеко не все они сумели удержаться на плаву в тяжелейшие годы дефолтов и кризисов. Но предприятия, руководители которых в силу своей преданности делу, умению мгновенно реагировать на меняющиеся условия существования, сумели преодолеть все трудности и со временем крепко встать на ноги.

Сейчас это вооруженные высококвалифицированными кадрами, современной строительной техникой и зарекомендовавшие себя с самой лучшей стороны компании-строители. На протяжении многих лет они создавали не только многоквартирные уютные дома и другие, важнейшие для города объекты, но и репутацию надежных, ответственных партнеров в бизнесе.

Производственный кооператив «Нектар», создателем и бессменным руководителем которого является Шамиль Гайнанович Каспранов, по праву является одним из таких строительных предприятий.

Первые шаги

Отдавший строительству более сорока лет Шамиль Гайнанович, как немногие оказавшиеся в то время не у дел высокопрофессиональные специалисты, решил открыть свое дело. Так в городе появилось крестьянское хозяйство «Нектар», со временем эволюционировавшее в одну из ведущих в нашем регионе строительных компаний.

Зародилось оно в 1994 году и буквально на пустом месте. Это был земельный участок, выделенный городским акиматом под автостоянку. Со временем здесь же появилась и небольшая мастерская по техническому обслуживанию автомобилей. Позже

появилось и свое производство. Это был цех по изготовлению железобетонных ограждений и изделий малых архитектурных форм.

Так начинало свои первые шаги новое частное строительное предприятие «Нектар», за сравнительно короткий период времени сумевшее завоевать себе доброе имя, безупречную репутацию и продолжающую развивать свое присутствие на поле строительного бизнеса нашего города.

Поставить на ноги бизнес дело не из легких. А заставить вопреки всему его стабильно работать и приносить доход, стоит невероятных усилий и таланта незаурядного организатора. Начинать собственное дело в годы перемен, которые коснулись нашей страны, было, безусловно, рискованно. Поэтому, для того, чтобы понять, что позволило достичь таких впечатляющих результатов, которых достигло детище создателя и руководителя Шамиля Гайнановича, надо рассказать о событиях, приведших к рождению передового в полном смысле слова, основательного производственного кооператива «Нектар». Рассказать о человеке, который воплотил мечту всей своей жизни в реальность, преодолев все трудности, взяв на себя всю ответственность за будущее не только своей семьи и близких, но и людей, которые поверили в него и помогали воплощать в реальность планы и идеи своего лидера.

Становление

Первый трудовой опыт 16-летний подросток Шамиль получил в далеком 1964 году на сеноуборке в родном Тамдинском совхозе, а спустя всего лишь два года уже специалист по ремонту топливной аппаратуры Шамиль Каспранов трудился наравне с многими тружениками села в том же совхозе. Первым серьезным трудовым опытом в жизни молодого сельского парня стала работа на большом предприятии в городе Актюбинск. О первых своих трудовых шагах и вхождении в самостоятельную жизнь он рассказывает сам.

Каспранов Ш. Г.:

- Вплотную и непосредственно строительством в совершенно новых для меня и, пожалуй, всех, кто решил посвятить себя этому виду бизнеса людей, мне пришлось заняться лишь с созданием своего производственного кооператива. Но тот бесценный опыт, который я приобрел за десятки лет работы с людьми и руководя крупнейшими государственными организациями все же оказал огромную помощь в новом начинании.

В 1970 году молодым парнем я пошел работать на Актюбинский завод хромовых соединений. Надо было кормить семью. Выбор был осознанным. Я знал, что от химзавода полагалось общежитие, и это было большим плюсом в моем выборе работы. По тем советским временам проживание в комнате заводского общежития стоило сравнительно недорого. О мелких неудобствах никто не думал. Одна общая кухня на весь этаж и такой же общий туалет никого из жильцов не смущали и не расстраивали. Это было тогда в порядке вещей. Главное, была крыша над головой. А на заводе еще и бесплатно и сытно кормили. Это тоже в те годы было немаловажным подспорьем для молодого только начинающего свои первые шаги в производстве человека.

Вскоре молодой заводчанин женился, родился ребенок, и перед молодым отцом остро встал вопрос с настоящим жильем. Как это трудно было в те времена говорить не приходится. За то время пока молодая семья, вставшая в очередь на получение долгожданной квартиры, получала ее, проходило не менее 20 лет ожидания. Почти все молодые семьи ютились зачастую в небольших стандартных для советского времени

жилищах своих родителей. И ситуация, когда в одной «малогабаритной» квартире проживало две-три, а иногда и по четыре семьи, в те времена ни у кого удивления не вызывала. Но даже такого варианта у Шамиля не было. Ему пришлось искать другой выход, надеясь лишь на самого себя.

Каспранов Ш.Г.:

- По совету школьного товарища я поменял место работы. На этот раз это был завод железобетонных изделий, находившийся в подчинении у треста «АктюбСтрой». Там как раз запустили цех керамзитового гравия, и к этому событию завод выделял 20 квартир, а я надеялся попасть в список счастливцев. Шансов было – один на тысячи, но попробовать стоило.

Было это в том же 1970 году. И на новом месте молодой специалист начал работать в должности моториста. Через некоторое время его повысили, назначив бригадиром. Еще в первые месяцы работы на заводе АЗХС Шамиль подал документы в Химико-Механический техникум, существовавший при этом предприятии, и он учился в вечернем отделении. С переводом на новое место работы учебу Шамиль не бросил, поэтому его повысили до должности мастера, а после того как он получил диплом, его перевели на новое место работы - конструкторский отдел завода. Это было не случайностью. За время работы от бригадира до инженера по новой технике он стал автором ценного рацпредложения и его заметили. Так молодой специалист, сам того не замечая, и не особо стремясь к этому, заявил о себе как о толковом, серьезном работнике, которому можно доверить ответственную работу.

Решающий шаг

Это были его первые шаги на трудовом поприще. Они дались с известными трудностями, но это был и первый бесценный опыт будущего руководителя регионального масштаба, каким впоследствии стал Шамиль Гайнанович Капранов. Надо отметить, что каким-то особым стремлением сделать себе карьеру и занять определенное место на социальной лестнице жизни он не отличался. Единственным может быть отличием среди сотен сверстников, работавших с ним бок о бок, было то, что с самого раннего детства он отчетливо осознавал, каким трудом дается кусок хлеба. Не относительного благополучия или достатка, а именно простого насущного каждодневного хлеба. Так было воспитано почти все послевоенное поколение.

Он вырос в деревенской семье, в которой не знали слов «роскошь», «излишества». В неполные 13 лет Шамиль принес маме заработанные собственным трудом на колхозных полях деньги и знал нелегкую цену каждой своей заработанной копейки. С тех пор он усвоил для себя простые, но очень важные правила, которых он придерживается всю свою жизнь. Правила эти были действительно простыми, но, как выяснилось позже, очень действенными: - Не «уметь жить», а «жить, чтобы уметь». «Цена благополучия - это, прежде всего, честный и тяжелый труд». И дальнейший его жизненный путь только подтверждает правоту этих истин.

Каспранов Ш. Г.:

- Квартиру на новом месте работы я все таки не получил, а это было крайне необходимо. Жить без своего угла тяжело всем, но тяжелее всего молодой семье, у

которой растут маленькие дети. В списке претендентов на жилье я был 86-м и если учесть, что в год от завода получали жилье от силы 10 очередников, то получалось, что ждать мне нужно было в лучшем случае девять лет. Это меня не устраивало, и я опять занялся поисками. Они привели меня к управляющему существовавшему в те годы треста «Актюбстрой».

Алексей Алексеевич Мешков встретил меня, молодого специалиста, тепло и, узнав о моих трудностях, проявил добрые человеческие качества, посоветовав ехать в город Алга. Там начиналось строительство сернокислотного комплекса, и туда требовались молодые специалисты. А еще он пообещал мне, что вопрос с жильем решится буквально в течение трех месяцев. Мало этого, поинтересовавшись, сколько человек в семье, он объявил, что я получу трехкомнатную квартиру. Это было в 1974 году. И это, наверное, был переломный момент в жизни, решающий шаг на пути к дальнейшей карьере, хотя сам я этого в то время не сознавал.

Это было именно так. Навыки работы на крупных объектах, опыт организационной работы, аналитические способности, управленческий и организационный опыт, все это было с лихвой впитано Шамилем Гайнановичем именно в те годы.

Масштабы строительства в Алге были грандиозными даже по старым советским временам, когда на одну строительную площадку порой собирали сотни единиц техники и тысячи рабочих. На новом объекте работало более 20 строительных организаций, свыше 5 тысяч рабочих и специалистов разного уровня. Строительство имело союзное значения и, даже была объявлена как комсомольская стройка. В те времена это означало, что бок о бок на этом строительстве работали и жили молодые рабочие из самых разных уголков Советского Союза, работали ребята из Пензы, Воронежа, Усть-Каменогорска, из Сибири.

Каспранов Ш. Г.:

- Работа меня захватила и увлекла. Молодые были. Энергия и энтузиазм буквально гнали прочь всяческую усталость и сон. Если честно, то и отдыхать времени оставалось совсем мало. Меня включили в так называемую группу пускового комплекса при штабе строительства. Работа была очень ответственная и нелегкая, хотя в нее и входило всего 5 человек. Наша задача заключалась в организации и координации десятков строительных предприятий. Это было очень нелегко выполнить. Ведь надо было четко спланировать и организовать работу таким образом, чтобы, к примеру, выполнившая определенный объем работы строительная бригада, не теряя времени, была задействована на другой площадке, а ее место без проволочек и промедления занимала следующая бригада специалистов и немедленно приступала к своим обязанностям.

Еще одним важнейшим заданием для нас был ежеминутный контроль бесперебойного поступления материалов и техники именно на тот участок, где они были необходимы в тот момент. Сейчас я могу с некоторой гордостью вспомнить, что с работой своей мы справлялись, несмотря на молодость и, может быть, отсутствие необходимого опыта. Опыт приобретался зачастую в процессе работы, но не ценой ошибок. Ошибки в нашем деле были чреватые нежелательными последствиями. Был начерчен сетевой график работ и в строго определенное время мы докладывали начальнику строительства об объеме выполненных работ, какие строительные организации работают на определенном объекте и какой объем работ ими выполнен за день, неделю, месяц, о предстоящих задачах, количестве задействованных в строительстве за день людей, техники. Стройка работала круглые сутки, было организовано несколько смен. Мы тоже работали в

напряженнейшем ритме. Достаточно сказать, что первое наше оперативное совещание с участием главных специалистов и руководства строительства проходило в 9 часов утра, а последнее мы проводили уже в час ночи. Это был неоценимый опыт. Это была настоящая школа для молодого специалиста. Этот опыт оказал мне огромную помощь в моей дальнейшей работе, чем бы я ни занимался, на какой бы должности мне не приходилось работать.

На ответственном месте

Но этот опыт пригодится молодому инженеру намного позднее, а в те годы ему еще предстояло работать, опираясь на собственные знания, смекалку.

В любом крупном проекте, каким без сомнения являлось строительство в Алге, есть наиболее ответственные производственные объекты, от работы которых зависела стабильная работа всего предприятия в целом. И такой ответственной и напряженной точкой был цех, который независимо от существующих обстоятельств бесперебойно и круглые сутки выдавал свою продукцию. Его вскоре возглавил зарекомендовавший себя с самой лучшей стороны Шамиль Каспранов.

Каспранов Ш. Г.:

- Руководство решило поставить меня во главе бетонно-растворного узла. Это был важнейший объект строительства. Подача свежего бетона и раствора на площадки шла непрерывным процессом. Работа должна была не прекращаться ни на минуту. Шло непрерывное бетонирование, поэтому моей первейшей задачей было организовать бесперебойную работу этого важного узла. В смену наш цех выдавал минимум 300 кубов бетона. Работа выдалась нелегкая и, честно признаюсь, очень напряженная. Не помню, чтобы за все время, пока я работал на этом участке, я полностью мог расслабиться и отдохнуть. Даже в редкие выходные не оставляли беспокойные мысли о производстве. Ответственность для меня была очень большая и я, понимая это, больше всего боялся каких-то непредвиденных ситуаций или «ЧП».

Это было неудивительно. Это было для Шамиля Гайнановича в порядке вещей. Многие из того, послевоенного поколения, были воспитаны так. Жили работой, мало думали о собственном достатке, карьере. Их отличает полная самоотдача в работе, самоотверженность.

С ответственной задачей на новом участке он справился. Когда немного снизилось напряжение и работа на растворо-бетонном узле вошла в стабильное русло, его, как способного и умелого в решении сложных задач специалиста, назначили главным механиком всего строительного управления. Но уже через год его ждало новое и неожиданное для него назначение. И главное было не в том, что новая должность требовала большой отдачи, опыта, специфических знаний. Все это уже было приобретено за те несколько лет напряженнейшей, но интересной для Шамиля Гайнановича работы. Но это был совершенно другой масштаб, это было уже вполне заслуженное признание его способностей на высоком уровне. Он это понимал и спокойно принял предложение, уверенный в том, что справится и с этой задачей.

Каспранов Ш. Г.:

- В 1979 году Алгинский районный комитет Коммунистической партии предложил мне поработать инструктором промышленно-транспортного отдела. Я согласился. Для меня уже настало время и появилось желание попробовать себя в чем-то не менее значительном и интересном. На этой должности я проработал год, курируя

отдельные промышленные объекты. Затем, по решению районного комитета партии, я был назначен начальником ПМК. Это была работа в тресте «Актюбсельстрой». Его задачей было строительство сельских больниц, школ, животноводческих комплексов, телевизионных вышек и даже небольших аэродромов и многого другого относящегося к сельскому строительству. Там существовала организация называвшаяся «Передвижная Механизированная Колонна», в те годы их было множество в области. После поистине бесценного опыта работы на строительстве кислотного цеха с проблемами, возникавшими в процессе руководства новым предприятием, я справлялся легко. Но работа, надо сказать, была все же серьезная и ответственная. Я с удвоенной энергией взялся за знакомую уже мне работу. И сделано за время моей работы на этом поприще нами было немало. Детский садик, большой Дом культуры в поселке «Бестамак», такие же просторные дома культуры в поселке «Богословка», совхозе «Саздинский». На нашем счету и строительство важнейшего для инфраструктуры города Актобе объекта «Кундактырский водозабор», по сей день, питающий немалую часть города питьевой водой. Кроме этого нашими силами в районе были возведены десятки животноводческих комплексов, медицинских пунктов, бань и других, необходимых для сельских жителей объектов социального назначения. Проработал я на этой должности вплоть до 1989 года.

Последняя должность

Накануне наступающего последнего десятилетия уходящего в прошлое двадцатого века в жизни уже опытного специалиста-строителя, вобравшего в себя огромный опыт работы «на земле» и опыт создателя и организатора масштабных проектов Шамиля Гайнановича Каспранова произошли кардинальные перемены. Теперь ему предстояло взять на себя руководство предприятием, имеющим более значимое региональное значение.

Каспранов Ш.Г.:

- В 1989 году меня перевели на должность начальника областного Управления Производственно-Технологической комплектации. Работа была знакомой и привычной, только масштабы были, конечно, несравнимые с районным строительством.

Работа была привычная, но легкой от этого она не становилась. Масштабы работы охватывали всю зону области, где на текущий момент возводились здания соцкультбыта, здания производственного назначения, поликлиники и больницы районного масштаба, школы, детские садики и множество других важных строений. Десятки таких строительных объектов нужно было точно в рассчитанные сроки обеспечить необходимыми строительными материалами от гвоздей, шифера, цемента, железобетонных конструкций, до мощных плит перекрытия. Все это в тщательно рассчитанных количествах и объемах укомплектовывалось нашим предприятием и отправлялось на места.

На этой должности мне пришлось поработать вплоть до 1994 года. И только лишь после окончательного расформирования организации «АгроПромСтрой», в которой я работал, пришло решение создать собственное дело. И началось оно с крестьянского хозяйства, которое мы решили назвать «Нектар».

Новое дело...

За плечами у опытного специалиста было немало лет работы на самых ответственных участках производства. Сознать, что все это в прошлом и в условиях нового времени все

его знания, умение останутся невостребованными, тяжело любому человеку, честно отдавшего значительную часть своей жизни созидательному труду. Это было нелегкое время. Надо было принять решение, от которого зависела дальнейшая судьба его самого и его близких и начинать все с самого начала. Это не пугало Шамиля Гайнановича. Принимать трудные, нелегкие решения ему приходилось не раз. И он пришел к выводу, что в сложившихся условиях наиболее правильно будет начинать свое собственное дело. Будущее показало, что и это его решение оказалось правильным и действенным.

Начинать новому предпринимателю пришлось с дела далекого от строительства, но, в конце концов, оно же и привело его к тому, чем он всю жизнь занимался, отдавая любимому делу десятки лет – строительству. А в данном случае - уютных и просторных квартир для актюбинцев, детских садиков, производственных зданий.

Ксапранов Ш.Г.:

- В начале нашего пути у меня все же были некоторые сомнения в правильности принятого решения. Надо было решить, с чего собственно стоило бы начать. Знающие люди подсказали, что наиболее доходным бизнесом может стать создание обыкновенной пчелиной пасеки. Мне показалось, что дело это может стать стоящим. Так все и началось. Первые 60 ульев нам пришлось везти за 60 километров от города к селу Родниковкана на гречишное поле.

Это кажется сейчас удивительным, но в первый же сезон наши пчелы принесли полторы тонны настоящего гречишного меда и это было по настоящему радостным для меня событием. Но вместе с этим встал следующий не менее важный вопрос, а куда сбывать свою продукцию? Опыта ведь нет совершенно никакого в новых для нас условиях. Но выход нашелся сам собой. Мне предложили обменять урожай меда на стройматериалы и, поскольку в строительном деле я был специалистом, то счел это предложение выгодным для себя и сделка состоялась. Таким вот примерно был бизнес в те годы. Таким образом, можно, наверное, справедливо утверждать, что начало строительным делам нашей фирмы положили пчелы. Возможно, это и подтолкнуло меня вернуться к родному и знакомому делу - строительству, но уже совершенно в ином качестве, чем в прежние годы. В качестве хозяина, руководителя, бизнесмена.

...И первые результаты

Надо отметить, что в те годы, так называемый, «квартирный вопрос» стоял с такой же остротой, как и в более ранние, «советские» времена нашей истории. В первые годы независимости наша страна переживала невероятные трудности становления, развития. Не работали и пришли в полное запустение многие заводы и фабрики, на некоторое время было полностью приостановлено, или «заморожено» строительство всяческих объектов, как больших промышленных, так и всех зданий социального культурного назначения.

Но так было лишь в первые годы. Быстро адаптировавшись в условиях жесткой конкуренции, постоянных рисков и возможного краха, предпринимательство страны, возглавляемое людьми прошедшими суровую школу «дикого» капитализма, становилось на ноги и пробивало себе дорогу в будущее.

Начало нового и уже строительного предприятия «Нектар» положила в 1998 году реконструкция, а, если быть точным, то полнейшее восстановление и строительство, пустовавшего более восьми лет, недостроенного дома №39 в 11-м микрорайоне. Это был первый решающий и важный шаг, как для новой частной фирмы, так и для ее руководителя. Строительная бригада уже существовала. Это были первые 15 специалистов начавших работу в новом кооперативе со строительства и обустройства открытой

автостоянки и одновременно автомастерской. Возглавляла эту немногочисленную, но сплоченную команду первый прораб нового предприятия «Нектар» Галина Семеновна Башуева.

Каспранов Ш. Г.:

- Мне пришлось вновь обратиться в акимат города, но уже с просьбой передать нам этот дом в доверительное управление. Существовало в то время такое положение. Можно было попросить в городском акимате, к примеру, земельный участок в доверительное управление, а после застройки участка землю передают застройщику в собственность. Первый наш серьезный объект имел лишь два из запланированных десяти этажей. Его уже собирались вообще снести, так, что мое предложение было, наверное, кстати, и решилось в конце концов положительно для нас.

Это было настоящее испытание на прочность. От того как справится новоиспеченное строительное предприятие с нелегкой задачей зависело очень многое, если не все. С задачей, благодаря правильно подобранным кадрам и, в немаловажной степени, энергии руководителя, справились. Дом был возведен качественно, в запланированные сроки.

Так начиналась история одной из наиболее известных в городе, зарекомендовавших за эти годы себя как ответственных и надежных строителей, частного предприятия «Нектар». Затем поступили новые заказы по ремонту и отделочным работам. Нектаровцами был произведен ремонт учебного корпуса высшего учебного заведения «Нур».

В 2006 году производственный кооператив «Нектар» занялся возведением сорокапятиквартирного дома на улице Санкибай батыра, рядом с областной типографией. К этому времени в организации работало уже 80 специалистов-строителей, а на сезонные работы привлекались десятки единиц строительной техники. С этих пор, благодаря дальновидности руководителя предприятия, рабочие и специалисты Нектара практически не имели простоев в работе. К примеру, уже в следующем 2007 году строители производственного кооператива успешно завершили работы по возведению жилого дома по улице Алии Молдагуловой 50(б).

В 2008 году профессионалы кооператива качественно и в обозначенные сроки завершили строительство жилого комплекса состоящего из трех жилых зданий на улице Алии Молдагуловой №36 (в). В тот же год строители Нектара построили детский сад «Нектар». А в 2009-м команда Шамиля Гайнановича так же успешно сдала жилой комплекс на улице Санкибай батыра №28.

Качество – залог успеха

Строительство жилья на сегодняшний день, впрочем, как и во все времена, является самой актуальной задачей для любого государства. Но со временем изменились требования к возводимому жилью. Если в недалеком прошлом, люди были несказанно рады хоть какой либо крыше над головой, довольствуясь шумными бараками сталинских времен, тесными квартирками «хрущевок», то в настоящее время они желают получить не просто квадратные метры собственной и неприкосновенной территории, но и комфортабельное, уютное, с обустроенными дворами жилище для своей семьи. И современный строительный бизнес старается максимально оправдать все ожидания потенциальных квартировладельцев, строя отвечающие всем требованиям квартиры. Каждый из нынешних руководителей частных строительных фирм понимает, что качество

предлагаемого жилья – это залог успеха всего предприятия.

В этом смысле производственный кооператив «Нектар» является наиболее продвинутым и передовым. За прошедшие годы на счету у кооператива «Нектар» скопилось немало сданных в эксплуатацию объектов. Это и двенадцатиквартирный жилой дом №38 в 11-м микрорайоне выстроенный в 2000-м году. В том же районе фирмой «Нектар» было выкуплено здание торгового центра, и строительная команда предприятия в считанные месяцы надстроила над ним третий этаж. Сейчас это успешно функционирующий объект, где расположилось множество торговых бутиков. Все эти объекты, как и выстроенные впоследствии жилые комплексы нектаровцев, отличает высокое качество исполнения.

Во всем нужна хозяйская рука

Недалеко от воздвигаемых сейчас объектов на проспекте Алии Молдагуловой, предприятие Шамиля Гайнановича Каспранова приобрело несколько земельных участков под строительство таких же уютных просторных жилых комплексов.

Этот комплекс вместил в себя четыре жилых дома с просторными детскими площадками, зонами отдыха и специально отведенными местами для парковки автомобилей жильцов. Таким образом, в одном районе города руками строителей Нектара за несколько лет был создан целый микрорайон. Как отмечает сам руководитель предприятия Шамиль Гайнанович Каспранов, было бы очень хорошо здесь же выстроить для удобства жителей детский сад, школу, детские спортивные комплексы. И его мечты и планы нашли свое воплощение, но уже в этом 2014 году.

О предполагаемом новом строительстве и в целом о работе строительного предприятия наиболее полную картину может дать только главный инженер Игорь Владимирович Давлашеридзе. Он, как и многие из специалистов этой частной строительной организации, закончил Актюбинский строительный техникум. Первый опыт работы приобрел, трудясь рядовым строителем, освоил немало профессиональных навыков в различных профессиях, начиная с простого разнорабочего.

Опытный строитель Игорь Владимирович Давлашеридзе начал свою работу в Нектаре в 2007 году. Главным инженером стал не сразу, начинал работать в качестве прораба. Опытный инженер Игорь Владимирович вспоминает о том, как начиналось, велось и в настоящее время идет строительство жилых домов.

Давлашеридзе И.В.:

- Первым моим объектом в производственном кооперативе стал автопаркинг «Нектар» в 11-м микрорайоне. Работа сразу же увлекла меня в профессиональном плане. Это было все-таки нечто новое для города в целом и даже для региона. Многоуровневых автостоянок по тому типу, который задумал Шамиль Гайнанович еще не строилось. Но работа строителя в том и заключается, что невыполнимых задач для нас практически не существует. Справились и с этой. Правда строительство несколько затянулось, но не из-за каких либо проблем, а из-за того, что это был объект свой, принадлежащий предприятию и значит, на первом месте перед нашим руководителем стояло строительство жилья для актюбинцев на приобретенных предприятием землях. Что нами и делалось с успехом.

Таким образом, мы в промежутках между строительством автопаркинга, успели выстроить жилой комплекс, и возвести современный детский садик, на открытии которого побывал сам президент страны Нурсултан Назарбаев. Именно в ходе строительства этого важнейшего для города объекта Шамиль Гайнанович доверил мне руководство строительством всего производственного кооператива, назначив

главным инженером.

Надо отдать должное, Шамиль Гайнанович обладает неоценимым опытом организаторской работы и это, главным образом, способствует бесперебойной, стабильной работе любых объектов. К тому же наш руководитель наделен в немалой степени важными человеческими качествами, которые в первую очередь нужны любому руководителю. Это огромное терпение, умение внимательно выслушать и услышать собеседника, кем бы он ни был. Будь то руководитель среднего звена, или простой рабочий.

Еще одно качество хотелось бы отметить в характере нашего Шамиля Гайнановича. Это внешняя выдержка и хладнокровие в сложнейших «патовых» ситуациях, которых в нашем деле хватает с избытком. Видя это невозмутимое спокойствие и уверенность в своих силах перед лицом сложнейших проблем, окружающие его люди могут спокойно и успешно работать, веря, что из любых ситуаций их лидер, каким без сомнения является Шамиль Гайнанович Каспранов, выведет с наименьшими потерями.

Нам удалось закупить новые земельные участки под застройку жилья в районе так называемого «Назарбаев Центра». Это земли расположены рядом с уже завершенными жилыми комплексами по улице Алии Молдагуловой. И там вот уже несколько лет ведется активная и полноценная работа по возведению новых комплексов жилья, строится еще один детский садик.

Успешная работа любой строительной организации зависит от многих факторов. В городе их немало, и конечно каждая старается совместить многие требования. Здесь и сроки сдачи объекта, и качество производимых работ, и, что естественно для частных предприятий, максимальная экономия финансовых средств не в ущерб, разумеется, качеству материалов и не за счет кармана рабочих. У кого-то это получается, у кого-то не очень. Но в этом плане производственное предприятие «Нектар», по словам многолетнего опыта строителя Игоря Давлашеридзе, существует вполне благополучно и стабильно.

Давлашеридзе И. В.:

- Это заметно сразу, и это не может не бросаться в глаза. Приведу простой пример. Строительная площадка в глазах неосведомленного обывателя представляет собой настоящий хаос, состоящий из расставленной там и тут техники, складированных, где только можно стройматериалов и беспорядочного движения людей. На наших объектах все обстоит совершенно иначе. По раз и навсегда установленному Шамилем Гайнановичем жесткому правилу, на наших строительных площадках все выглядит как в уютном доме заботливой хозяйки. Все материалы строго и аккуратно уложены в определенных местах. Никакого праздного «шатания» рабочих на объектах нет, техника работает в полную силу и, выполнив свое предназначение, тут же перебрасывается на другой участок работы. Это во многом и отличает нашу работу от остальных. Во всем чувствуется заботливая и «хозяйская» рука.

Безопасность – прежде всего

На каждом из строящихся сейчас объектов трудятся десятки бригад квалифицированных строителей и помогают им в этом десятки единиц специальной строительной техники, обеспечивающей своевременную доставку и подачу прямо на

рабочую площадку строительных материалов. В производственном кооперативе «Нектар» работает более двухсот человек строительных специальностей. Это проверенные годами совместной работы люди и настоящие знатоки своего дела. Текучести кадров здесь почти не существует. Это результат того, что предприятие со всей серьезностью относится к социальному обеспечению каждого из своих рабочих, достойной и своевременной оплате их труда. Одним из главных специалистов, отвечающих за безопасность на производстве, долгое время проработал Махмуд Бахитжанович Турениязов. Он инженер по охране труда. Закончил в свое время Казахский университет путей сообщения по специальности инженер по грузопассажирским перевозкам. В производственном кооперативе «Нектар» работал инженером с 2006 года.

- Состояние техники безопасности к моему приходу на производство было, честно сказать, слабоватым. Работы велись с явными нарушениями правил безопасности на строительных объектах. Пришедшие на сезонные работы люди пренебрегали элементарными правилами техники безопасности, то есть, даже не носили обязательных строительных касок. Многие считали лишним неудобством ношение монтажных поясов, которые необходимо было иметь при выполнении работ на высоте. Лишь, когда за решение этого вопроса взялся непосредственно Шамиль Гайнанович, специально пригласивший меня для восстановления порядка в деле безопасности на производстве, все начало налаживаться.

Началась постепенная, неукоснительная работа в этом направлении. Рабочие начали проходить обязательный курс по обучению правилам безопасности на строительных площадках. Без этого ни один человек не допускался к работе.

Кроме этого, не только рабочие, но и сами руководители всех уровней, не исключая и самого председателя производственного кооператива, стали в обязательном порядке обучаться на необходимых курсах по охране труда.

В настоящее время, как считаю лично я, наше предприятие является лучшим в городе по соблюдению техники безопасности и охране труда.

Все работники на объектах обеспечены сейчас индивидуальными средствами защиты. Это страховочные монтажные пояса, специальная обувь, обязательные строительные каски и спецодежда. Скажу откровенно и честно. За время моей работы здесь на производстве не произошло ни одного случая серьезного травматизма и это свидетельствует о высокой подготовленности каждого из наших работников в смысле соблюдения всех мер безопасности на строительных объектах.

Этот разговор с одним из главных специалистов Нектара был записан в 2012 году, а в настоящее время Махмуд Бахитжанович является одним из председателей Кондиминиумов, обслуживающих один из построенных Производственным Кооперативом «Нектар» жилых комплексов.

Кадры решают все

Одним из главных и важнейших этапов строительства являются сооружение инженерных коммуникаций. От работы специалистов этого дела зависит основное - стабильная подача электроэнергии, тепла, горячей и холодной воды, газа в квартиры жильцов. И одним из главных в этом направлении заслуженно считается главный энергетик Алексей Анатольевич Дармостук.

В 2005 году он приехал из России, и некоторое время работал в качестве электромонтажника, а затем главным энергетиком на предприятиях Жанажола. В самой России работал в дорожном строительстве. В 2007 году начал работу в производственном кооперативе «Нектар».

Дармостук А. А.:

- Я сразу же включился в серьезную работу на новом месте. В то время кооперативом велось строительство шестиэтажного жилого дома по улице Санкибай батыра 159 (а). Мы с коллегами сразу же приступили к его «обвязке», то есть занялись проводкой отопительных, канализационных, водопроводных труб и электроснабжением. Уже в июле того же года дом был готов к сдаче. Наша работа сопряжена с известными трудностями, но мы их сообща успешно решаем.

Надо отметить, что вокруг меня сплотились настоящие профессионалы своего дела, и даже в некотором роде психологи, которые могут доходчиво, терпеливо и очень подробно объяснить людям все нюансы инженерных сетей. На протяжении ряда лет мы плодотворно сотрудничаем с некоторыми подрядными организациями, которые проявили себя с лучшей стороны. Мы так же, в свою очередь, стараемся максимально внимательно отнестись к любой просьбе жильцов и идем навстречу их пожеланиям, если это возможно.

В настоящее время производственным кооперативом Нектар ведется активное строительство многоквартирных домов на проспекте Алии Молдагуловой. Здесь уже образовался целый микрорайон из домов, построенных руками специалистов Нектара. В 2012 году один из строящихся жилых комплексов находился уже на стадии завершения и, как и планировали строители, был сдан в августе того же года. Одним руководителей строительства этого объекта на тот момент являлся Сергей Павлович Белый.

В 1987 году он закончил Актюбинский Техникум Железнодорожного Транспорта (отделение промышленно-гражданского строительства) по специальности техник-строитель. Работал на Актюбинской железной дороге, в 2000 году принят на работу в производственный кооператив «Нектар» в качестве плотника, затем бригадира строительной бригады, мастера и прораба строительных участков. В настоящее время является исполняющим обязанности начальника строительного участка. В 2012 году он руководил строительным участком одного из строительных объектов, жилых домов на улице Алии Молдагуловой, и рассказал о ходе строительства на тот момент.

Белый С. П.:

- Строительство нашего объекта началось в августе 2011 года и планируется завершить его в августе 2012-го. Это жилой комплекс из трех пятиэтажных домов, два из которых с надстройками шестого этажа. В общей сложности это 80 квартир. На каждой площадке расположены две квартиры. Комплекс имеет два просторных двора. Имеются места и для парковки автомобилей и обустроенных детских площадок и зон отдыха для жильцов.

Кондоминиум и охрану комплекса предполагается сделать общими на весь жилой комплекс. Комплекс будет иметь свое автономное газовое отопление. Строительство началось и до сих пор ведется, без каких либо существенных сбоев. Трудностей с нехваткой материалов, техники мы не испытываем совершенно и в этом заслуга Шамиля Гайнановича, поставившего организацию строительства на высокий уровень.

Рабочие кадры на площадке трудятся проверенные годами добросовестной совместной работы, поэтому в этом плане мы проблем с текучестью не испытываем. Лодыри и безответственные люди отсекаются на самом первоначальном этапе строительства объекта. Работа сдельная, поэтому сами строители крайне заинтересованы в том, чтобы в сжатые сроки завершить свой объем работы, а за качество их исполнения дополнительно и постоянно следим и мы.

Надо отметить, что строительство объекта было завершено, как было задумано, по плану и в срок. И можно лишь добавить, что, как и все дома, возводимые руками нектаровцев, этот жилой комплекс был построен с высоким качеством исполнения.

В 2011 году было начато и в 2012 году в августе месяце завершено строительство жилого комплекса на улице Алии Молдагуловой №54. В том же 2011 году предприятие начало строительство еще одного жилого комплекса по улице Алии Молдагуловой №57 (в) в августе 2012-го новоселы смогли уже заселиться в свои квартиры. К концу 2012 года как было задумано по планам и расчетам руководителя кооператива «Нектар» строители завершили возведение еще одного жилого комплекса, состоящего из трех малоэтажных домов с подземным паркингом.

О том, как проходили работы, и весь осуществленный производственный процесс лучше всего могут рассказать компетентные в этом руководители среднего звена производственного кооператива «Нектар» одним из которых является Владимир Георгиевич Афанасьев занимавший в тот момент должность прораба участка №1.

В свое время закончил Актюбинский строительный техникум, университет им. Жубанова по специальности организация строительного дела.

Стаж его работы на предприятии «Нектар» составляет один год, но молодой строитель уже зарекомендовал себя как исполнительный, грамотный работник. И вот что рассказал о строительстве своего объекта в 2012 году опытный прораб.

Афанасьев В. Г.:

- В Нектаре я работаю сравнительно недавно. Включился в работу, когда началось строительство жилого комплекса на проспекте Алии Молдагуловой, вернее, начал этот объект прямо «с нуля», то есть с рытья котлована. Скажу сразу, что первое, что мне бросилось в глаза и, что, несомненно, понравилось, это то, что ни один день мы не испытывали ни малейших проблем с нехваткой рабочей силы, стройматериалов. Это здесь было организовано на высочайшем уровне. И об этом заботится непосредственно Шамиль Гайнанович Каспранов. Говоря о качестве, хочу сказать, что с самого первого этапа строительства мы неукоснительно и постоянно следим за выполненными объемами. Зная это, рабочие стараются выполнить свою работу без всяческих нареканий. В принципе, они уже завершаются. Через совсем короткое время здесь останется лишь мелкие работы по благоустройству и некоторым отделочным моментам. В августе двери новых квартир с гостеприимством распахнутся перед новоселами и, заверяю вас, нам будет не стыдно за сделанную нами большую и нужную работу.

Я хочу отметить еще одно. Я работал на многих фирмах города, но нигде не ощущал такого заботливого внимания к работникам со стороны руководства как в кооперативе «Нектар». Здесь уделяется особое внимание технике безопасности, условиям работы рабочих.

Надо отдельно сказать о том, что заработную плату рабочие получают строго в определенное время без проблем и задержек, а это один из важнейших стимулов для добросовестной и качественной работы. Да и откровенно сказать заработная плата в кооперативе выше, чем во многих таких же строительных фирмах города. И это признают сами рабочие, имеющие большой опыт строительства в других компаниях.

Непосредственно в моем подчинении сейчас работает более ста рабочих строителей. Это профессионалы своего дела с большим опытом работы на самых разнообразных строительных объектах. Команда у нас подобралась сплоченная трудолюбивая. Каждый из них понимает, что получит в итоге ровно столько, сколько

наработает за определенное время. Работа ведь сдельная. Поэтому каждый старается, не во вред качеству, конечно, сделать больший объем работы.

На этом же объекте в 2012 году трудилась и Галия Гайнановна Каспранова, пришедшая на это предприятие более семи лет назад. Работает она в настоящее время прорабом производственного кооператива «Нектар». Закончила Актюбинский Техникум Железнодорожного Транспорта, отделение Промышленно Гражданского Строительства. Она из года в год возглавляла отделочные работы на строительных объектах кооператива.

Каспранова Г. Г.:

- Опыт работы у меня до перехода в производственный кооператив «Нектар», конечно, был, приходилось работать на многих объектах нашего города, в разных строительных фирмах. Я все время, с самого начала моей работы в строительстве работала с отделочными бригадами. Поэтому кое, какой опыт в этой строительной профессии имею.

Под моим руководством находятся бригады отделочников, и коллектив в основном формируется из женщин, поэтому здесь есть своя специфика. Но надо сказать, что проблем больших во взаимоотношениях никогда не возникает. Главное сохранять обоюдные интересы и своевременную достойную оплату труда. Все это привлекает людей, и они стараются сохранять с предприятием постоянные рабочие отношения.

На объекте в среднем заняты обычно тридцать-сорок отделочников. Это оптимальное количество для того, чтобы вовремя и в срок завершить все работы. Если объем работы увеличивается, то это количество увеличивается.

Надо отметить, что в настоящее время Каспранова является субподрядчиком кооператива, берет объемы строительных работ, заключая соответствующий договор, и вместе со своими работниками в срок и качественно его выполняет.

Готовимся к сдаче

В 2012 году был успешно сдан в эксплуатацию еще один жилой комплекс, в котором были задействованы десятки рабочих и строительной техники. Руководил в этом строительстве начальник строительного участка №2 производственного кооператива «Нектар» Александр Григорьевич Сидоренко.

В 1972 году он закончил Оренбургский политехнический институт по специальности инженер-строитель, работал в военном строительстве, на объектах космической промышленности, имеет опыт строительства промышленных заводов России. С 2011 года работает в производственном кооперативе «Нектар». В 2012 году он руководил строительством большого 89-квартирного дома, находящегося уже на завершающейся стадии строительства. И он поделился своими впечатлениями о ходе производимых работ на то время, о строительстве в целом и о своем предприятии.

Сидоренко А. Г.:

- В настоящий момент нашими силами производится строительство 89-квартирного дома по улице Алии Молдагуловой с подземной парковкой на 70 автомобилей. Началось оно в конце 2011 года и сроки сдачи объекта запланированы на декабрь 2012-го. Во дворе, уже по заведенному стандарту строительства

предполагается разместить детские площадки, зоны отдыха, дополнительные места для парковки автомобилей.

Дом будет обеспечен автономным газовым отоплением, территория, как и все наши выстроенные комплексы, будет огорожена и обеспечена круглосуточной охраной с видеонаблюдением. На первых этажах предполагается создать помещения для офисов с выходами на внешнюю сторону комплекса.

Строительство идет уже по раз и навсегда отработанной, не дающей сбоев и проволочек схеме. В нужное время и в необходимом количестве заготавливаются строительные материалы, привлекается требуемое на данном этапе количество техники и строителей. Сейчас на объекте трудятся более 100 рабочих, задействовано 8 единиц строительной техники. Люди, с которыми работаем проверенные, грамотные специалисты своего дела. Уверен, что объект будет выстроен качественно, в отведенные сроки. Единственным препятствием может послужить погода, поэтому, скорее всего, благоустройство двора мы будем заканчивать весной 2013 года. Но это в порядке вещей. Лучше подождать благоприятных погодных условий и сделать все качественно и добротнo, чем потом заниматься бесконечным ремонтом и «латанием».

Следует лишь добавить к словам строителя, что объект, строительством которого он руководил, был в сдан в указанные сроки, и с отличным качеством выполненных работ.

Забота о людях

Работа опытного руководителя, каким по праву является Шамиль Гайнанович Каспранов, заключается не только в организации рабочих мест, создании необходимых жителям нашего города благоустроенных просторных квартир, но и в заботе о своих сотрудниках.

На предприятии с большим вниманием относятся к трудолюбивым, зарекомендовавшим себя с лучшей стороны сотрудникам, помогая многим из них материально. Особое внимание уделяется новым молодым кадрам. По личной инициативе руководителя производственного кооператива «Нектар» Шамиля Гайнановича Каспранова в 2010 году несколько молодых рабочих получили возможность учиться в высших учебных заведениях и колледжах города, чтобы через определенное время продолжить работу на предприятии в новом качестве прорабами, мастерами строительных участков. И это доброе начинание является не одноразовой акцией, а, по словам лидера и руководителя фирмы, будет продолжаться, и развиваться на постоянной основе.

Средний возраст работников кооператива составляет в среднем 35 лет. Это достаточно молодые целеустремленные, добросовестные кадры, серьезно и ответственно относящиеся к своему делу. Немалое внимание производственный кооператив «Нектар» уделяет и делам благотворительности. Об этом руководитель предприятия Шамиль Гайнанович старается не распространяться, считая это обычным долгом каждого нормального человека. Но не было еще случая, чтобы обратившийся за помощью человек, или руководители городских социальных учреждений получили отказ. В этом смысле порядочность и высокая гражданская ответственность руководителя Нектара никем под сомнение не ставится.

Достойная смена

Успех любого производства, предприятия зависит не только от современного

технического оснащения. Немаловажную, а может быть и главенствующую роль играют люди, работающие здесь, их отношение к общему делу. Производственный кооператив «Нектар» можно отнести к наиболее благополучным. Здесь умеют по достоинству ценить профессионализм, добросовестное отношение к труду, ответственность. Об отношении самих работников производственного кооператива «Нектар» к своей работе и своим непосредственным руководителям лучше всего могут сказать только они сами.

Игорь Сайгужев начинал карьеру строителя на этом предприятии как сварщик, имеет стаж работы в производственном кооперативе «Нектар» 7 лет. За это время проявил себя как добросовестный, ответственный специалист своего дела. Освоил множество строительных профессий, кроме профессии сварщика. Его старательность, честное отношение к своей работе было замечено руководством. Впоследствии был назначен звеньевым комплексной бригады, а затем и бригадиром этого большого рабочего коллектива. В 2012 году Игорь практически замещал должность мастера участка.

Сайгужев И.

- Начинал я работать в этой организации простым сварщиком. Это было как раз в тот момент, когда строители занимались реконструкцией и строительством здания торгового центра «Нектар». Работал сварщиком. Потом были работы на доме №38 в 11-м микрорайоне. Мне сразу понравилось отношение руководства к рабочим. Всегда доброжелательное, готовое, когда надо посоветовать, оказать помощь. Но такое отношение надо было естественно еще заслужить. Вот я и старался работать на совесть, а не на страх.

Работа у сварщиков обычная, но мне однажды пришлось столкнуться с трудностью, которую я, по роду своей профессии, должен был преодолеть самостоятельно. Это было на строительстве детского садика «НурСат». По проекту там существовала металлическая конструкция, представляющая из себя наружную винтовую лестницу, поднимающуюся до третьего этажа. Трудность заключалась в том, что конструкция лестницы была не до конца доработана проектировщиками. Пришлось проявить изобретательность и всю сноровку сварщика и вообще изобретать по ходу работы кое, какие способы. Но с работой, конечно, справился и завершил в срок, что было замечено нашим руководством. Ну а потом руководил звеном, бригадой. Сейчас осваиваю должность мастера-строителя. Работа не сложная в профессиональном плане. Все-таки опыт строительной работы немалый. А вот работа с людьми требует большого внимания, терпения. Но думаю и с этим я справлюсь. Сам ведь когда-то был простым рабочим, поэтому знаком со всеми их проблемами.

Еще один 24-летний молодой специалист, в 2012 году занимал важную должность главного механика, а в прошлом работал простым рабочим. На предприятии Иван Сергеевич Кириченко, главный механик, работает с ноября 2011 года.

Кириченко И. С.:

- В зоне моей ответственности находится небольшой сравнительно парк автомобилей. Это легковой служебный автотранспорт и специальная строительная техника. В моем подчинении работает 35 обслуживающих всю имеющуюся технику профессионалов-водителей. В среднем стаж работы специалистов нашего автопарка в кооперативе составляет 8 лет.

Специального образования у меня нет, я только учусь. Но руководство заметило мою тягу к работе с автотехникой и решило назначить на эту ответственную

должность. Стараюсь оправдать доверие, оказанное мне и это нетрудно делать, потому что с самого детства я увлечен автомобильной техникой. Это мне нравится, поэтому и работа не в тягость, а в радость. В круг моих непосредственных обязанностей входит в первую очередь, конечно, бесперебойная работа всей вверенной мне техники, обеспечение ее необходимым количеством горючего и ежедневный технический контроль, а при необходимости соответствующий осмотр.

Со времени, когда Иван возглавил всю автотехнику Нектара, прошло уже более двух лет и в настоящее время, в 2014 году, молодой главный механик, зарекомендовавший себя как ответственный и добросовестный руководитель, работает на той же должности.

По западным образцам

С октября 2010 года в одиннадцатом микрорайоне начал свою работу построенный силами кооператива Нектар по современным западным аналогиям и единственный пока в регионе четырехэтажный автопаркинг. Здесь все продумано до мелочей и работает для полной безопасности и сохранности автотранспорта. Ескен Ергазиевич Тажинкулов является начальником службы безопасности производственного кооператива «Нектар». Закончил Ленинградское высшее политическое училище МВД СССР, служил в войсках внутренних дел СССР, служил на охране особо важных военных объектов СССР, работал в УВД Актюбинской области, возглавлял службу внутренней безопасности в ЗападноКазахстанском УВД на транспорте.

Тажинкулов Е. Е.:

- Я начал свою работу в кооперативе в 2010 году, как только был сдан в эксплуатацию новый автопаркинг и приступил к обязанностям начальника службы безопасности. Первостепенной задачей наших сотрудников, обслуживающих этот объект, является сохранность транспорта автовладельцев, пользующихся нашим автопаркингом.

При моем непосредственном участии производилась установка видеокамер наблюдения в местах наиболее удобных для наблюдения за паркующимся транспортом. Мониторы с видеоизображением находятся непосредственно на посту охраны и, конечно же, у меня в кабинете. Поэтому при необходимости я могу вести контролирующее наблюдение.

В обязанности наших сотрудников входит и неукоснительное наблюдение за тем, чтобы на территорию автопаркинга не заехала «чужая» машина, чтобы каждый водитель занимал строго определенное только для его автомобиля место. С каждым клиентом составляется стандартный договор, в котором оговорены все пункты и которые в обязательном порядке должны выполняться обеими сторонами.

Наша работа ведется круглосуточно и после завершения, допустим, ночной смены производится строго соблюдаемый инструктаж заступающей на дежурство смены, подводятся итоги прошедшего дежурства. Во вверенном мне подразделении строго соблюдается дисциплина.

Собственное производство

Здесь же на территории рядом с автопаркингом бесперебойно работают два производственных цеха, с избытком обеспечивающие своей продукцией строительные объекты предприятия. В одном из них производятся изделия из железобетона и руководит маленьким но сплоченным и дружным коллективом цеха Антонина

Семеновна Фандеева. До прихода в Нектар она работала на заводе железобетонных изделий №25, с 1998 года работает в производственном кооперативе «Нектар», в 2002 году возглавила цех по производству железобетонных изделий малых архитектурных форм).

Фандеева А. С.:

- Работа производственного цеха началась с того, что Шамиль Гайнанович привез специальную опалубку и необходимые инструкции для литья декоративных железобетонных заборов из Германии. Это была по тем временам новая, передовая для нашего региона, европейская технология. Мы были на самом деле пионерами в этом деле.

Здание для цеха уже существовало. Мы установили необходимое оборудование, набрали рабочих и в короткое время выдали первую продукцию, которая сразу же начала пользоваться спросом у жителей нашего города. Цех работает без перебоев.

Летнее время наши рабочие заняты изготовлением частных заказов, а в зимнее время мы заготавливаем для собственного строительства изделия из железобетона несложной конструкции, изготавливаем кладочную сетку. Это позволяет содержать постоянную бригаду специалистов.

Постоянных рабочих у нас 15 человек, этого достаточно для стабильной работы производства. Если возникает необходимость, мы набираем дополнительную рабочую силу. Текучести кадров у нас почти нет. Рабочие вовремя и в срок получают неплохую заработную плату, и это является одним из основных факторов стабильной работы нашего производственного звена. Коллектив у нас спаянный и дружный.

Второй из производственных цехов по производству металлопластиковых изделий находится в непосредственной близости от цеха малых архитектурных форм и руководит им Ержан Жумагулович Суюнов. В производственном кооперативе «Нектар» молодой руководитель работает с 2002 года.

Суюнов Е. Ж.:

- Наш цех существует уже два года, образовался он в 2010 году. Я начал работу начальником цеха с самого зарождения нашего небольшого производства. Закупили и установили необходимое оборудование, методом отбора взяли на работу специалистов, некоторых пришлось обучать работе на новом оборудовании, и сразу же наладили выпуск нашей продукции. Сейчас на производстве на постоянной основе работает 7 человек, этого количества вполне хватает для выполнения объема работ. Кроме этого на монтажном участке у нас трудится 12 специалистов по монтажу нашей продукции.

В нашем деле немаловажную роль играет качество нашей продукции. Конкуренция в этом плане в городе существенная, поэтому приходится тщательно и ответственно относиться к процессу производства, чтобы не допустить ни малейшего изъяна в изделиях. При этом мы даем двухгодичную гарантию качества и в течении этого времени и периодически, но в обязательном порядке контролируем надежность установленных изделий на местах. Если при этом возникают какие-то неполадки, специалисты тут же их устраняют.

Проблем с поставками сырья у нас никогда не возникает, заработную плату рабочие получают стабильно и в срок, поэтому простоев и каких-то из ряда вон выходящих ситуаций не возникает. Цех работает размеренно, качественно и

добросовестно, как это и положено в хорошо отлаженном механизме, каким является наш производственный кооператив «Нектар».

Устами младенца...

За прошедшие годы наш город поразительно преобразился внешне. Многочисленные архитектурные сооружения, выстроенные по передовым технологиям, сделали его намного красивее, уютнее, что подтверждают сами актюбинцы и гости города.

То, что Актобе сейчас по своему облику является наиболее современным и красивым во всем Западном регионе страны заслуга не только государственных структур, занимающихся возведением производственных и жилых зданий, но и частных строительных компаний, многие из которых зародились в Актобе еще на заре нашей независимости.

За годы роста и становления предприятием было построено немало. А из возведенных в последние несколько лет объектов следует особо отметить и здание детского садика в двенадцатом микрорайоне, построенного с применением качественных материалов и отвечающего всем современным требованиям. В августе 2008 года на открытии этого значимого и важного для города объекта присутствовал президент нашей страны Нурсултан Назарбаев. О современном уютном доме для детей актюбинцев рассказала и заведующая этим учреждением Жадра Аргыновна Жанаева.

Жанаева Ж.А.:

- Открытие детского дошкольного центра современного типа «НурСат» состоялось в 2008 году. В нашем центре все предусмотрено и обустроено для того, чтобы дети могли проводить дневное время не только в играх, но и в полезных обучающих подготовительных уроках.

В садике для этого имеется все необходимое оборудование, первоклассные специалисты-воспитатели. Здесь детишки занимаются пением в музыкальных классах, в отведенное время для них предоставлен большой бассейн с подогревом воды, спортивные комнаты, где малыши приобщаются к спорту, кабинеты русского, английского, казахского языков. Есть у нас и свой кабинет информатики.

Надо сказать большое спасибо строительной фирме возглавляемой Шамилем Гайнановичем Каспрановым, очень качественно построившей уютное, просторное современное здание для детей. Стоит отметить, что руководитель этого предприятия до сих пор оказывает всяческую материальную помощь. Не было еще ни одного случая, чтобы наши просьбы оставались без внимания этого чуткого человека. Надо признать, что детское учреждение подобного типа пока единственное на весь наш регион и в его благополучном существовании есть немалая заслуга Шамиля Гайнановича Каспранова. Хотелось бы от имени сотен детишек нашего учреждения пожелать ему благополучия и еще раз поблагодарить этого человека за его трогательное, человеческое отношение к нам.

...И взрослых

В числе строительных объектов уже построенных производственным кооперативом Нектар особое место занимают жилые комплексы, каждый из которых состоит из одного, двух или трех пятиэтажных домов, оснащенных автономной системой газового отопления.

Квартиры в них имеют максимально удобную планировку комнат. Просторные дворы выгодно отличаются удобной авто парковкой со специально отведенными для каждого автовладельца местами, оборудованными детскими площадками и зонами отдыха. С первого же дня в жилых комплексах начали работу Кондоминиумы квалифицированные работники которых, по первому же сигналу готовы помочь в устранении различных неполадок в системах отопления или водоснабжения. Специализированная охрана с первых же дней берет в свои руки безопасность жильцов и сохранность их личного транспорта. Одним из таких кондоминиумов руководит жительница одного из построенных некатровцами домов Любовь Николаевна Эйтенеер. В недалеком прошлом экономист, работала на Актюбинской железной дороге, в настоящее время частный предприниматель.

Эйтенеер Л. Н.:

- Наш кондоминиум «Нектар» организовался в первые же дни после сдачи жилого комплекса в 2008 году. Коллектив состоит из сантехников, дворников, операторов автономной газовой котельной. Каждый дом обслуживают 13-14 специалистов, и этого количества вполне хватает, чтобы вовремя реагировать на поступающие заявки и своевременно устранять возникшие неполадки в системе отопления, водоснабжения.

Работа сложная, каждый из квартировладельцев рано или поздно обращается с возникшими вопросами или проблемами в первую очередь к нам и наша задача внимательно отнестись к каждому из обращений. Отреагировать, если это входит в круг наших обязанностей, на каждое заявление. Наш дом запускался осенью, поэтому и проблем в первые дни хватало. Надо было тщательно проследить, чтобы отопление было запущено правильно, и каждый жилец смог вселиться в уже теплую квартиру. В наше поле деятельности в настоящее время входит круглосуточное обслуживание нескольких домов с общим количеством 100 квартир, и справиться с работой по ежедневному обслуживанию, постоянный контроль над чистотой дворов, бесперебойной работы водоснабжения, электропитания, в зимнее время отопления и еще множества обязанностей доставляют немалые хлопоты. Но с этими трудностями наш коллектив успешно справляется.

Дом и соответствующие инженерные сети, надо отдать должное строителям, сооружен качественно и добросовестно. Не оставляет своим вниманием нас и руководитель производственного кооператива «Нектар» Шамиль Гайнанович Каспранов, который со всем вниманием относится к нашим просьбам, несмотря на то, что это не входит в его обязанности как застройщика комплекса. В этом году, кстати сказать, на озеленение дворов Шамилем Гайнановичем нашему кондоминиуму было выделены необходимые денежные средства. Строгая отчетность немаловажная часть нашей работы. Каждый из жителей дома должен знать и видеть, куда расходуются его деньги, поэтому мы ведем строгий учет каждого тенге и своевременно на общих собраниях извещаем об этом жильцов. Обычно это происходит два раза в году. Весной мы подводим своеобразные итоги, а осенью собираем жильцов, чтобы обсудить подготовительные работы к зиме.

Остальные вопросы решаются в текущем режиме. В ближайшем будущем мы планируем создать в подвальных помещениях домов игровые комнаты для детей, может быть спортивные сооружения, тренажеры. Возможно, на свободной территории двора по его периметру вскоре будут обустроены дополнительные места для автостоянок, чтобы как можно больше места освободить для дополнительных детских игровых площадок. Все это будет решаться окончательно

самими жителями.

Несколько слов благодарности сказал и бывший инженер по технике безопасности Производственного кооператива «Нектар», а в настоящее время председатель одного из кондоминиумов Махмуд Бахитжанович Турениязов.

- Я, как вы знаете, работал долгое время в кооперативе инженером, но, по сложившимся обстоятельствам, в настоящее время возглавляю один из кондоминиумов. Хочу отметить еще раз, что качество возводимого нашими нектаровцами жилья является одним из самых высоких в нашем городе. Это непременно отмечают все без исключения новоселы. Об этом говорит и тот факт, что нашим сотрудникам кондоминиума не приходится в течение нескольких лет заниматься устранением каких либо серьезных проблем. Неполадки конечно бывают, как и везде. Но в построенных Нектаром домах они возникают очень редко и устраняются мгновенно.

Производственному кооперативу «Нектар», который в этом, 2014 году, отмечает славный 20-летний юбилей своей деятельности, за время своей деятельности удалось стать одним из наиболее успешных и узнаваемых в регионе предприятий.

Достаточно сказать, что только за период с 2006 года нектаровцами было построено 1111 квартир для актюбинцев, а общая площадь всех возведенных ими зданий с 2004 года по настоящее время составила 172 000 квадратных метров. Если представить визуальные масштабы и размеры этой площади, то фактически производственным кооперативом «Нектар» за это время был возведен целый городок, в котором в тепле, удобствах и комфорте проживают сейчас более тысячи семей.

Если окинуть взглядом временной промежуток начиная с 2007 года, когда предприятие Шамиля Гайнановича вплотную приступило к масштабному строительству жилых домов, то картина вырисовывается очень впечатляющая.

В 2007 году нектаровцы построили для города в 12-м микрорайоне современной детский садик на 240 мест с бассейном. В том же году предприятие начало и завершило в 2008 году строительство 45-квартирного жилого дома по проспекту Санкибай Батыра. В том же 2008 году было завершено строительство 5-этажного, 7-секционного жилого дома с предприятием обслуживания на первом этаже на проспекте А. Молдагуловой.

В октябре 2009 года строители Нектара сдали в эксплуатацию два 5-этажных жилых дома с предприятиями обслуживания по проспекту А. Молдагуловой. В августе следующего 2010 года был успешно завершён и принял своих первых новоселов жилой комплекс 5-этажных домов, расположенный на проспекте Санкибай Батыра. В июле 2011 года строители завершили работу по возведению 5-этажного жилого дома с котельной и встроенным магазином на проспекте А. Молдагуловой. А в июле следующего 2012 года на том же проспекте А. Молдагуловой, рядом с построенными и сданными в эксплуатацию домами, поднялись еще два жилых комплекса, состоящих из трех домов каждый, на первых этажах которых разместились предприятия и офисы. В том же районе в декабре месяце того же года нектаровцы завершили и преподнесли в виде своеобразного новогоднего подарка городу 5-этажный 89-квартирный жилой дом с котельной и охраняемой теплой подземной парковкой.

Работа в кооперативе не прекращалась ни на один день. Одновременно со строительством завершающихся домов рабочими производились и готовились к строительству места для возведения новых жилых комплексов. И, как результат, в июне 2013 года в одном районе с уже возведенными домами, появился еще один 5-этажный

жилой комплекс с пристроенной котельной, Контрольно Пропускным Пунктом и встроенным офисом, а также и 2-подъездный жилой дом в микрорайоне «Батыс-2».

Уже в этом августе, юбилейном для Нектара 2014 году, Нектар сдал в эксплуатацию 5-этажный жилой дом в микрорайоне «Батыс-2», а в сентябре этого же года эта строительная компания порадовала новоселов еще одним готовым к эксплуатации жилым комплексом в том же районе.

Строительство на настоящее время, не останавливаясь ни на один день, продолжается. Вскоре в том же районе будут построены еще несколько жилых комплексов и детский садик на 320 мест.

И где бы и в каком бы районе города не были построены дома возведенные руками нектаровцев, можно без преувеличения утверждать, что их отличает особая красота, уют, качество. Это подтверждается тысячами новоселов обретших крышу над головой и с радостью убеждающихся в том, что сделанное нектаровцами жилье – одно из лучших в городе.

Отношение к делу

Строительство любых объектов само по себе дело чрезвычайно сложное, требующее к себе круглосуточного неусыпного внимания. Рисков в этом виде бизнеса очень много. Это и цены на строительные материалы, могущие буквально в один день взлететь до небес, и в одночасье сделать строительство убыточным многократно, и даже изменчивая погода, и много еще причин способных остановить строительство в самый неожиданный момент.

По сложившейся на данное время норме постройка одного жилого комплекса в несколько домов занимает по времени один год. Хотя этот критерий уже устарел. В настоящее время для возведения сразу нескольких жилых комплексов нектаровцам требуется гораздо меньше времени. Дает весьма положительные результаты опыт, слаженность командной работы и сплоченность коллектива.

Опираясь на свой многолетний опыт руководителя различных государственных структурных подразделений, Шамиль Гайнанович Каспранов рассчитывает все возможные риски и это у опытного строителя получается неплохо. Особенного секрета такие расчеты не имеют. По признанию председателя кооператива предпочтение в продаже строящихся квартир в первую очередь отдается тем покупателям, которые могут заплатить полную стоимость квартиры. И этому есть очень важная причина.

Каспранов Ш. Г.:

- Получив предварительно всю сумму за приобретаемую покупателем квартиру мы тут же заключаем долгосрочный договор, к примеру, со «Стройдеталью», чтобы за стопроцентную предоплату по фиксированным ценам они в течение полугода бесперебойно снабжали нас необходимыми строительными материалами.

Таким образом, мы исключаем возможные риски от неожиданного взлета цен. Если такое даже и произойдет, то фирма-поставщик обязана предоставить нам все материалы по фиксированной цене, обозначенной в письменном договоре. То же касается и кирпича, леса, металла. Все эти материалы закупаются нами заблаговременно в необходимых объемах и складироваться непосредственно на строительной площадке. Заводу ЖБИ мы тоже делаем оплату вперед, чтобы не было никаких проволочек с поставкой бетона. Даже домовые лифты, которые, к примеру, понадобятся нам летом, мы, во избежание всяких непредвиденных ситуаций, приобретаем за полгода вперед. Тем более, что лифты производятся в Южной Корее и

транспортируется транзитом через Китай порядка трех месяцев. Таким образом, мы стараемся, чтобы в финансовой части нашей задачей оставалась лишь оплата работы механизмов и рабочих строителей.

Мы стараемся во всем работать на опережение, чтобы свести в случае внезапных «форс-мажорных» обстоятельств, все возможные риски к минимуму. На нас лежит огромная ответственность перед людьми, которые отдали за будущие квартиры, может быть, все свои сбережения и мы это понимаем. Зарплата нашим рабочим, к слову сказать, производится строго два раза в месяц и никаких задержек наша бухгалтерия старается не допускать.

Что касается людских ресурсов. У нас естественно есть свои кадровые рабочие, но мы привлекаем и другие бригады на строительство. Для этого мы создали при нашем предприятии отдельное подразделение «Индивидуальный Предприниматель» и на его базе создается бригада необходимых специалистов. К примеру, в определенное время по необходимости набирается бригада каменщиков. Отработав положенное время и выполнив свой объем работы, она получает полный расчет и уходит на другой строительный объект, а на ее место таким же способом набирается бригада штукатуров, отделочников.

Как с сожалением признает глава кооператива, у них нет возможности содержать такие бригады круглый год и это связано с большой проблемой. Дело в том, что в настоящее время, как и многие строительные фирмы города, им пришлось столкнуться с острой проблемой приобретения земель под застройку. Поэтому приходится довольствоваться небольшими участками, на которых в лучшем случае можно поднять два-три дома. Это создает немало проблем и, как считает Шамиль Гайнанович Каспранов, является крайне нецелесообразным.

Каспранов Ш. Г.:

- Зачастую соседние участки оказываются уже выкупленными и, что и когда собирается на них возводить хозяин неизвестно. В идеале было бы хорошо, если бы, к примеру, один застройщик мог приобрести не кусочек участка, а площадь земли под целый микрорайон. Это ведь дает возможность выстроить на одном месте компактно не только несколько жилых комплексов, но и детские сады, школы, спортивные и оздоровительные комплексы, необходимые для жителей района супермаркеты. С инженерными сетями тоже возникают немалые проблемы. Один пример: Для подпитки дома водой нам нужна труба диаметром 100 миллиметров. Мы так и делаем. Но ведь кроме меня есть еще и соседние владельцы земли, которые ведут такое же строительство домов. Они тоже протягивают в свои жилые комплексы такую же трубу и, в итоге, под землей образуется целая паутина труб, когда можно протянуть в район строительства один общий центральный водопровод с большим диаметром и уже от него подпитывать жилые дома. Существующее положение дел может в будущем привести к немалым проблемам в обслуживании и ремонте этих сетей. Еще один вопрос касается дорог к возведенным домам. Это еще одна головная боль для компании-застройщика. Если следовать логике, то мы строители, должны обеспечить жителей комплекса и удобной асфальтированной дорогой. Это нетрудно сделать и мы это делаем. Но беда в другом. Ведь на других соседних участках зачастую ведутся еще строительные работы и новая только уложенная асфальтированная дорога к нашему жилому комплексу в считанные дни в буквальном смысле «убивается» большегрузными автомашинами, проезжающими на соседнее строительство. Или дорога перекапывается, когда прокладываются

инженерные сети. Бывает, что после этих работ полотно дороги долгое время не восстанавливается. Все эти моменты – это реальность, к которой привыкнуть нельзя. Это надо решать. Но идеальный порядок существует только лишь в нашем сознании. В жизни такого, к сожалению, не бывает. Но никто ведь не запрещает нам стремиться к этому. И мы стараемся, чтобы за наши дела не пришлось, потом краснеть перед людьми и оправдываться, ссылаясь на, может быть и объективные, причины. Людям не интересно знать причины, какими бы уважительными они ни были. Они хотят, и вполне справедливо, жить в нормальных комфортабельных условиях, гулять с детьми в благоустроенных, спокойных дворах и они имеют на это полное право. Хотя бы потому, что за такие условия они платят немалые деньги.

По заслугам

Шамиль Гайнанович Каспранов, создавший и выпестовавший свое детище – Производственный Кооператив «Нектар», в первую очередь с гордостью признается в том, что лучшим его достижением за все эти годы было то, что на предприятии сейчас сложился дружный, профессиональный и сплоченный единой целью коллектив специалистов и рабочих. И каждого из своих 169 сотрудников и рабочих председатель и руководитель Шамиль Гайнанович знает лично. Незнакомых и «лишних» людей в кооперативе нет, и каждый работник предприятия прошел так называемую «Школу Каспранова», в которой с первых же дней терпеливо учат, требуют и показывают на собственном опыте, прежде всего аккуратности, собранности, ответственности.

Он окружен целой группой преданных ему и общему делу соратников, которых Шамиль Гайнанович на собственном примере обучил самому добросовестному и честному отношению к работе, делу.

На протяжении почти 20 лет рядом с ним, плечо к плечу, трудится и продолжатель его дела – сын Дмитрий Шамильевич Каспранов. Заместитель председателя производственного кооператива «Нектар», Дмитрий Шамильевич, получивший два высших образования, стал за эти годы главной опорой для своего отца и продолжателем династии строителей Каспрановых. Он так же, как и отец, в высокой степени компетентен в любых вопросах, касающихся семейного бизнеса.

Каспранов Ш. Г.:

- В этом 2014 году наше предприятие отмечает 20-летие со дня своего образования. За эти годы наш кооператив прошел все стадии своего становления и в настоящее время я, как его основатель и руководитель, могу с гордостью сказать, что предприятие состоялось. За эти годы подобрался коллектив единомышленников, добросовестно и ответственно относящийся к своему делу. Образно говоря, его можно сравнить с полностью сыгравшимся большим оркестром, где каждый из музыкантов вплетает свои чистые звуки в общий оркестр, который в свою очередь рождает большую и красивую симфонию. Я ведь уже говорил, что архитектура, к которым с полным правом относятся и творения наших рук – жилые дома, детские садики и производственные здания, это застывшая в камне музыка. А кроме этого меня радует и то, что мое дело не умрет вместе со мной. Есть сын, который может продолжить и развить еще больше то благородное дело, которому я посвятил десятилетия. И это, наверное, одно из самых главных моих достижений в жизни.

Производственный кооператив, руководимый Шамилем Гайнановичем Каспрановым в настоящее время является одним из известных в городе частных строительных

предприятий. Его плодотворная, добросовестная работа была не раз отмечена грамотами акимов города и области.

В 2008 году Шамиль Гайнанович Каспранов был удостоен высокого звания человек года Актюбинской области. Его труд в разные годы был отмечен благодарственными письмами, дипломами и грамотами за достижения в производстве и вклад в развитие города от имени акимов города Актобе. В 2009 году лидер и руководитель производственного кооператива «Нектар» был внесен в списки республиканской энциклопедии «Лучшие люди Казахстана». В августе 2011 года он удостоился высокой награды и ему была вручена медаль «Заслуженный строитель Казахстана». Это было заметной и заслуженной наградой за его заслуги перед нашим Отечеством. Он был отмечен руководством страны и памятной медалью к 20-летию Республики Казахстан.

Слава и доброе имя предприятия известны не только на родине. В 2011 году Номинационный Комитет Европейской Бизнес-Ассамблеи представил кандидатуру Шамиля Гайнановича Каспранова на соискание одной из престижнейших европейских наград – эксклюзивной британской награды Королевы Виктории (The international Award «QUEENVICTORIACOMMEMORATIVEMEDAL» - за проявленные честь, достоинство и доблесть. В том же году предприятие удостоилось высокой награды международного издательства, сотрудничающего с «КЛУБОМ ЛИДЕРОВ ТОРГОВЛИ», членами которого являются более 8 000 представителей из 90 стран мира. В мае 2012 года Международный Швейцарский Институт стандартов качества прислал Шамилю Гайнановичу Каспранову официальное письменное приглашение для вручения руководимому им предприятию международного сертификата качества.

Список всех наград и официальных званий, к которым Шамиль Гайнанович Каспранов был предоставлен за эти годы, мог бы занять множество страниц. В этом списке отдельно можно отметить присуждение ему от имени престижного Международного Конгресса промышленников звания лауреата и международной награды «Лидеры XX1 века» и официальное приглашение из Франции принять полноправное участие в церемонии награждения за выдающиеся заслуги в области предпринимательской деятельности.

В 2013 году Шамиль Гайнанович получил приглашение в Астану, где в торжественной обстановке ему был вручен орден «Слава Казахстана», который вручается за исключительные трудовые достижения, являющиеся примером подлинного подвижничества и высокого общественного служения Родине. Одновременно с вручением ордена, Шамиль Гайнанович по рейтингу четырех стран Казахстана, России, Украины и Белоруссии был официально признан как один из самых достойных и успешных бизнесменов этих стран, и ему был вручен сертификат, подтверждающий это почетное звание.

Сам Шамиль Гайнанович Каспранов относится к наградам, званиям и приглашениям на мероприятия даже самого высокого международного уровня с достаточной долей скромности. И чуть ли не самой высокой наградой для заслуженного строителя стали слова приехавшего из России гостя, когда-то руководившего в нашей области строительной организацией регионального масштаба. Именно тогда, объехав вместе с Шамилем Гайнановичем все действующие строительные площадки производственного кооператива, бывший строитель признался, что удивлен и обрадован увиденным.

- Шамиль, то, что я сегодня увидел по масштабам без преувеличения можно отнести к работе целого областного треста, - признался давний друг Шамиля Гайнановича. – И работа эта намного выше по качеству и организации.

И, наверное, не будет преувеличением сказать, что похвала и признание из уст

человека и соратника, многие десятилетия отдавшего строительству, руководившего когда-то всей строительной отраслью области, стали для Шамиля Каспранова по настоящему высокой оценкой его достижений. Хотя, как считает сам Шамиль Гайнанович, самой ценной наградой для каждого человека является результат его труда.

Каспранов Ш. Г.:

- Признание твоих успехов, от кого бы оно ни исходило, греет душу. Но для меня важно все же не это. Не это является целью моей жизни, а может быть осознание того, что жизнь моя складывается так, что моя любимая работа доставляет творческую радость не только мне, но и тем людям, которые живут в домах, возведенных нашими рабочими, инженерами, прорабами, бригадирами. Особенно радостно сознавать, что наша работа, ее итог, в конечном счете, воплощается в своеобразную «музыку, застывшую в камне», как поэтично можно было бы назвать то, что за все эти годы создавалось мной и теми людьми, которые работают под моим руководством, рядом со мной.

Наш город год от года ширится и растет. В недалеком будущем ожидается, что Актобе торжественно отметит свой почетный статус города с миллионным населением. Городу потребуются десятки и сотни новых жилых комплексов, производственных зданий, школ, и детских садов, это значит, что труд сотен строителей, рабочих и сотрудников производственного кооператива Нектар в ближайшие десятилетия будет полностью востребован.

Это крепко спаянный за годы совместной работы коллектив, каждый из которого относится к своему труду с самой высокой ответственностью, и, можно с уверенностью сказать, что качество их работы, как и всегда, будет на самом высоком уровне.